



ปีที่ 5 ฉบับที่ 6 เดือนมิถุนายน 2567

*Anniversary*

2<sup>ND</sup>

PERSONNEL DIVISION

**SMSK**

*Family*

กองการเจ้าหน้าที่  
เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

# สารบัญ

คุยกับ H.R. ....	1
รอบรู้บ้านเรา.....	2
ก.จ.ไดอารี่.....	7
สรรหามาเล่า.....	11
วินัยนั้น สำคัญไฉน .....	16
ทุกหยาดเหงื่อเพื่อคนแม่กลอง.....	18
ปิดท้ายกับนาย Books .....	23

## ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา : คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล

บรรณาธิการ : นายณัฐวรรษ บุญนียม

ผู้ช่วยบรรณาธิการ : นางสาวจันทนี ราชสิงห์

กองบรรณาธิการ : นางณัฐริชา ณ บางช้าง

นางจุฑามาศ สมัยแก้ว

นายสุกฤษฎี ปานจู

ออกแบบปก : นายปรินทร์ พรามสุภา

พิสูจน์อักษร : นางสาวเจนจิรา ปุ่นน้อย



LET'S STOP THE VIOLENCE NOW



อดีตเป็นเรื่องที่ผ่านมาไม่อาจแก้ไข หรือเพียรระวังหรือเปลี่ยนแปลงอะไรได้อีก แต่อดีตก็เป็นบทเรียนสอนใจ เป็นเหตุของปัจจุบัน และเป็นเครื่องทำนายอนาคต ได้อย่างดี ใครทำสิ่งใดไว้ เมื่อเวลาผ่านไปย่อมได้รับสิ่งนั้น เปรียบดัง **“บุคคลหว่าน พืชเช่นใด ย่อมได้ผลเช่นนั้น”**

หลายปีในสายงาน HR เจอมาทุกสถานการณ์ ทำงานมาหลายหน้าที่ ตั้งแต่เด็กน้อยรับใบลาในวันนั้น กลายมาเป็น นัก HR มากประสบการณ์ในวันนี้ ผ่านงาน HR มาครบทุกระบบงาน แลมล้างจาน เลิร์ฟอาหาร จัดสถานที่ ก็เคยทำ ไม่มีงานไหนสูงหรือต่ำเกินไปในชีวิตราชการ ขอแค่ **“มีใจ”** งานอะไรก็ทำได้ไม่รีรอ ที่ผ่านมามีงานล้มเหลวไม่เป็นท่าก็หลายหน เจอคนไม่จริงใจมาก็หลายที่ บางเวลา ก็ถอดใจ แต่ที่ยังสู้ต่อ เพราะรู้ว่า**งานทำให้มีค่า** เป็นล้มมาอาชีพเลี้ยงตน แม้จะหนักไปนิด เหนื่อยไปหน่อย ก็ทนเอา ไม่เคยท้อ ไม่ยอมถอย **ตอนขยับขยายมาตั้ง กจ. ก็แค่อยากให้งานเป็นระบบ เรื่องคนทำครบ ตั้งแต่เกิดจนจบ ในชีวิตราชการ พัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาการบริการสร้างความประทับใจ หลายอย่างทำได้ตามปรารถนา หลายงานก็ยังพัฒนาไปไม่ถึงไหน แต่รอได้ ค่อยๆทำไปคงสำเร็จในสักวัน**

แต่พฤษภาที่ผ่านมา มีเรื่องราวมากมายเข้ามา พิสูจน์ใจ จนอยากทิ้งทุกอย่างไว้ ไม่ว่าจะเป็นความฝัน อดมการณ์ ตำแหน่ง หน้าที่ หรือเงินตรา แล้วกลับไปเริ่มต้นชีวิตใหม่ที่ใดสักแห่ง หยอดแรงจะเดินต่อ ขนาดแค่ขอมมีใครสักคน ที่พร้อมจะเข้าใจ พุดคุยปรึกษาปัญหาได้ เป็นที่พึ่งทางใจ ให้ผ่านเรื่องราวๆ ก็ยังหาไม่ได้สักคน ยิ่งเมื่อทบทวนตัวเองคราใด ก็บอกได้เพียงเรา**เป็นหนึ่งในสาเหตุที่ทำให้เรื่องราวๆ เกิดขึ้นมา** **ไม่ต้องรู้สึกผิดอะไร แค่อย่าให้ร้ายตัวเอง**

จะก้าวผ่านชีวิตปีที่ 43 กับสายงาน Hr ปีที่ 21 ใน กจ. ปีที่ 3 ไปอย่างมีความสุข คงต้องปรับลู่คล้ เปลี่ยนตัวเองใหม่จาก Partner เป็น Staff รับงาน Routine ทำหน้าที่ไปตามสภาพ ไม่ริเริ่ม ไม่ใส่ใจ ในเมื่อ **1 สมอง 2 มือ** กับ**ทั้งหัวใจ**เคยทุ่มเทให้เต็มที่ แลมความปรารถนาดีเสมอมา กลับดูไร้ค่า สร้างปัญหาหน้ารำคาญ ก็ถึงเวลาทิ้งทุกความล้มพันธ์ หันหลังให้กับทุกสิ่ง ทิ้งทุกอย่างไว้ แล้วออกมาให้ไกลจาก Toxic Relationship ที่บั่นทอนชีวิต มากกว่าคิดสร้างพลังจากนี้ขอถอยมาตั้งหลัก ใช้ชีวิต Slow Life อยู่แบบไร้ตัวตน เป็นคนไร้ค่า ใช้ลมหายใจ เพื่อมีชีวิตผ่านไปในช่วงเวลาที่ขาดเหตุผล ท่ามกลางคนขาดศีลธรรมนี้ให้ได้ ขอเวลาทบทวนตัวเองอีกพักใหญ่ แล้วจะกลับมาใหม่เมื่อใจพร้อม ตอนนี้อยอมจำนนอย่างอับจนหนทาง

**คุยกับ H.R.**  
**อารมณ์..จะใครหละ**





# ครอบครัว...บ้านเรา



## บุคลากรขอโอน(ย้าย) มา ทม.สส.



ชื่อ-นามสกุล : นายบุญชู บัวสด

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)  
เทศบาลตำบลหลักเมือง จังหวัดราชบุรี

โอนมาดำรงตำแหน่งเดิมที่ : ทม.สมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

วันที่โอน : 4 มิถุนายน 2567

## บุคลากรจัดจ้างใหม่



ชื่อ-นามสกุล : นายเดชาพล ฌมชา

ตำแหน่ง : ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ งานวิศวกรรมโยธา  
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง

จัดจ้างวันที่ : 4 มิถุนายน 2567



ชื่อ-นามสกุล : นายณัฐวุฒิ ตรีสงคราม

ตำแหน่ง : คนงาน งานรักษาความสงบ

ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล

จัดจ้างวันที่ : 4 มิถุนายน 2567





ชื่อ-นามสกุล : นายณรงค์ศักดิ์ เหล่าศิริ  
 ตำแหน่ง : หน่วยงาน งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์  
 ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง  
 จัดจ้างวันที่ : ๔ มิถุนายน 2567



ชื่อ-นามสกุล : น.ส.ดวงฤดี สีดอกบวบ  
 ตำแหน่ง : หน่วยงาน งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์  
 ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง  
 จัดจ้างวันที่ : ๔ มิถุนายน 2567



ชื่อ-นามสกุล : นายธานี กลิ่นสุวรรณ  
 ตำแหน่ง : หน่วยงาน งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์  
 ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง  
 จัดจ้างวันที่ : ๔ มิถุนายน 2567



ชื่อ-นามสกุล : นายณัฐพล คำกลิ่น  
 ตำแหน่ง : หน่วยงาน งานสาธารณูปโภค  
 ฝ่ายการโยธา กองช่าง  
 จัดจ้างวันที่ : ๔ มิถุนายน 2567





ชื่อ-นามสกุล : นายชานนท์ ล้อมพงษ์  
 ตำแหน่ง : หน่วยงาน งานสาธารณูปโภค  
 ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง  
 จัดจ้างวันที่ : 4 มิถุนายน 2567

### สมาชิกลาออก



ชื่อ-นามสกุล : นายธำนิชการ์ เทนกร  
 ตำแหน่ง : หน่วยงาน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
 ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล  
 ลาออกวันที่ : 9 พฤษภาคม 2567



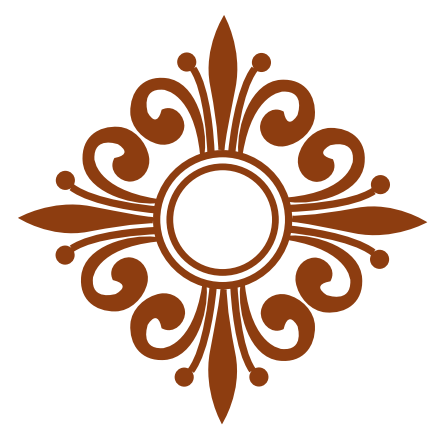
ชื่อ-นามสกุล : นายฉัตรติงษ์ โตเหมื่อน  
 ตำแหน่ง : หน่วยงาน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
 ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล  
 ลาออกวันที่ : 16 พฤษภาคม 2567

### สมาชิกถึงแก่กรรม

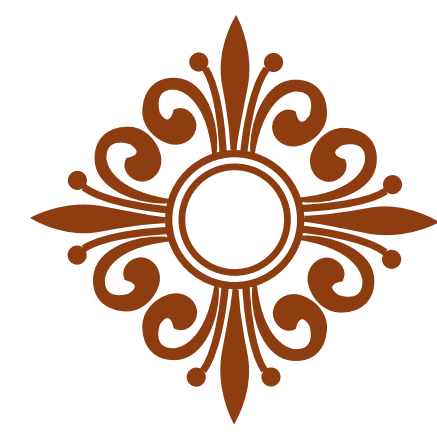


ชื่อ-นามสกุล : นายฉันทพงษ์ ต่ายสกุล  
 ตำแหน่ง : หน่วยงาน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
 ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล  
 ถึงแก่กรรมวันที่ : 4 พฤษภาคม 2567





# กิจกรรม เดินแบบกิตติมศักดิ์



## ในงานกาชาดจังหวัดสมุทรสงคราม

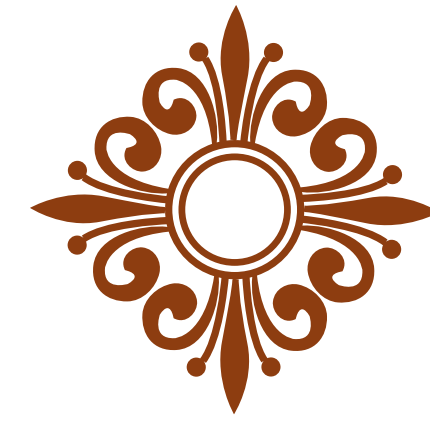
วันที่ 23 พฤษภาคม 2567 นายเศรษฐ์ศิริ ลักขณาอุตมเลิศ เลขานุการนายกเทศมนตรี เป็นตัวแทนเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ร่วมเดินแบบชุดผ้าไทย เนื้อในงานกาชาดและของดีจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี พ.ศ. 2567 ณ บริเวณหน้าศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม







# กิจกรรม

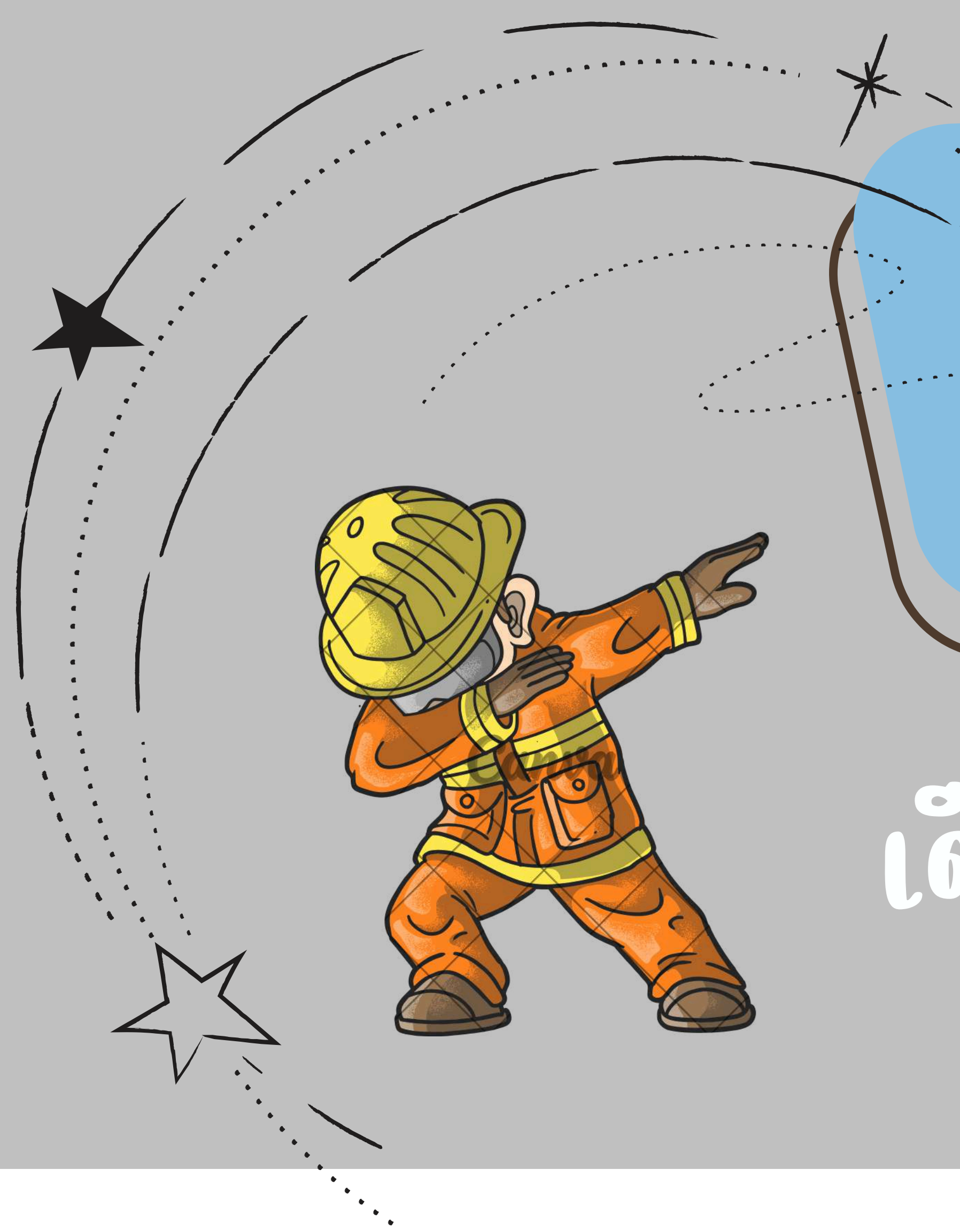


## งานกาชาดจังหวัดสมุทรสงคราม

วันที่ 25 พฤษภาคม 2567 นายสมชาย ตันประเสริฐ นายกเทศมนตรี นำคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรในสังกัดเทศบาล ร่วมประจำร้านหม้อจกกาชาด ในงานกาชาด และขอจัดจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี พ.ศ. 2567 ณ บริเวณหน้าศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม







# ก.จ. ไตรารี่



เดือนนี้ เราทำอะไร  
ติดตามไปกับ H.R.22

## งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง



เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 กองการเจ้าหน้าที่  
ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 7  
จำนวน 7 อัตรา (5 ตำแหน่ง)





# งานบริหารงานทั่วไป



**8 พฤษภาคม 2567**  
**จัดประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ**  
**ประจำเดือนพฤษภาคม 2567**

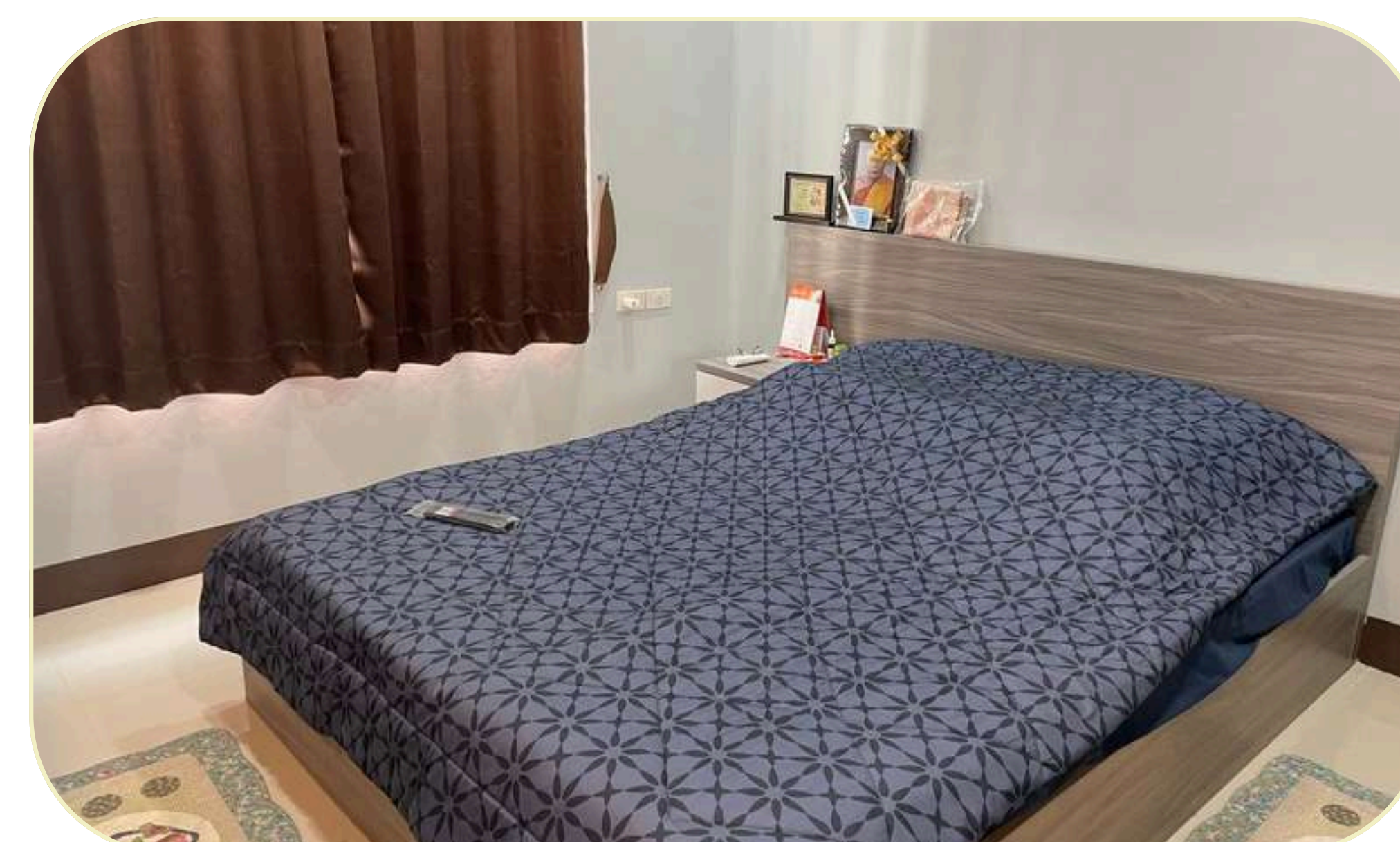
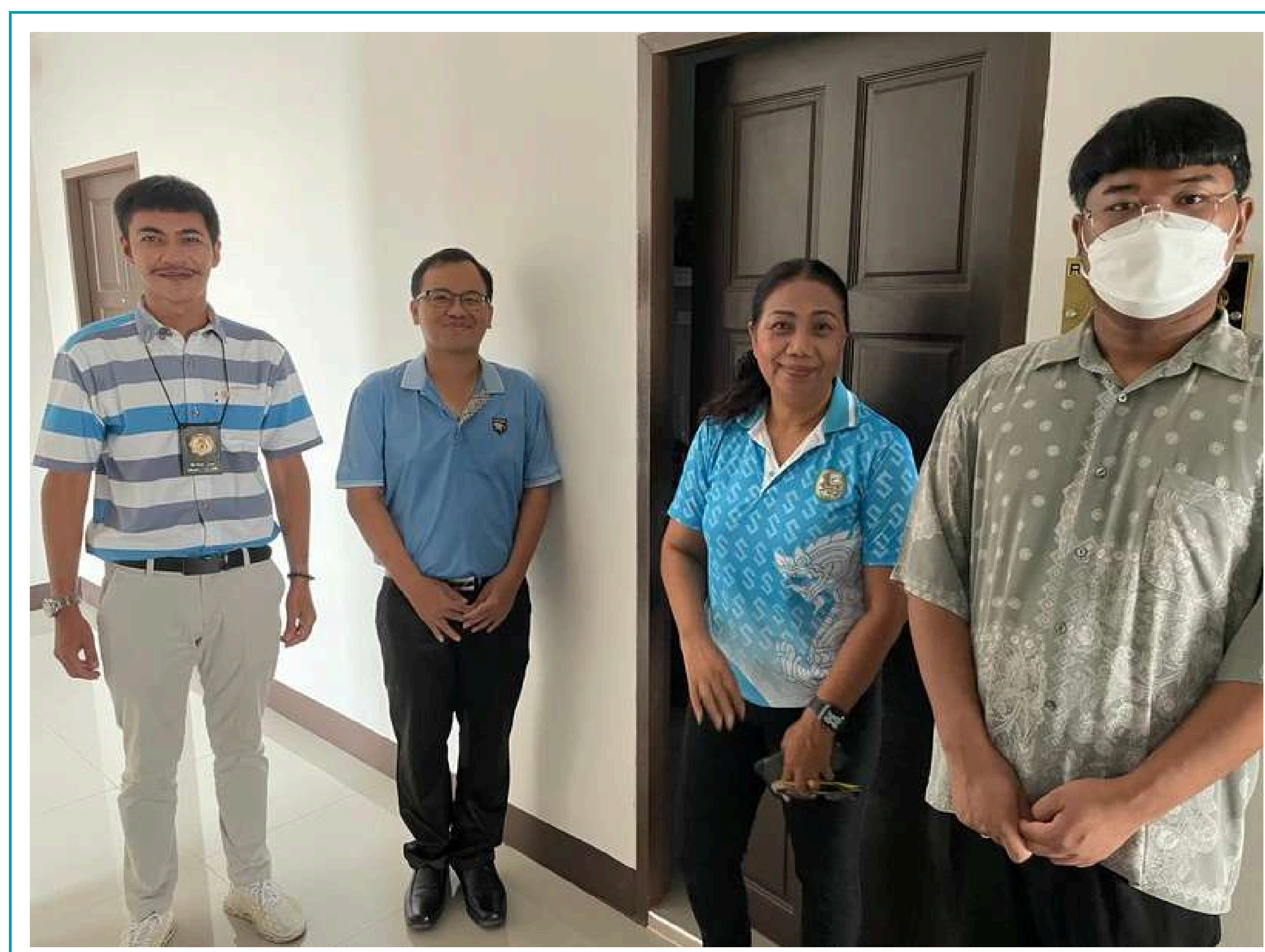


# กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ

## คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบิกค่าเช่าบ้าน

หอพัก หน.จันทรจุฬา

3 May 2024



บ้านเช่าครุณัฐสุน

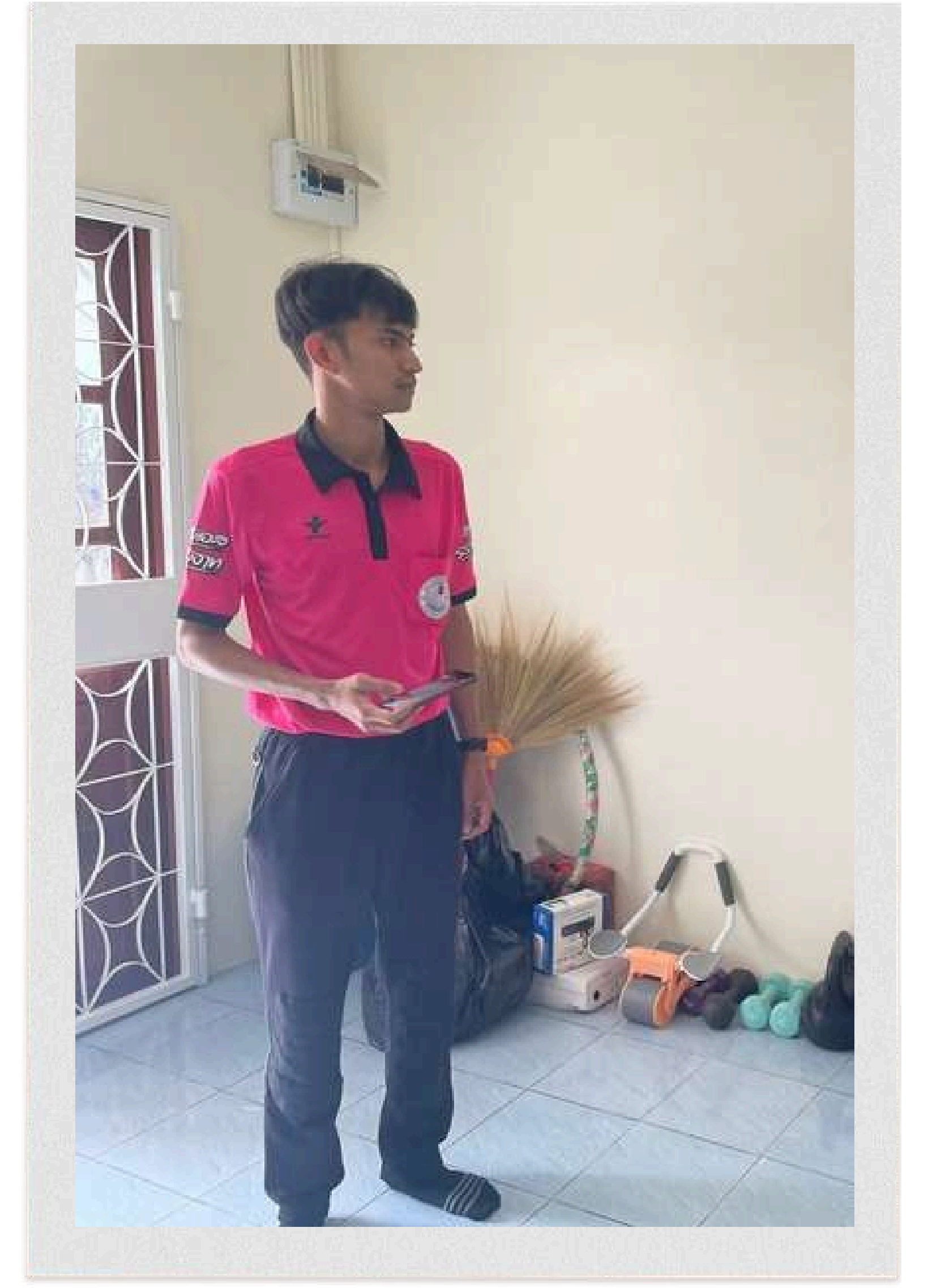
3 May 2024





บ้านเช่า มาดามแป็ง  
พิมพลภัต

14 May 2024



บ้านรองฯ เต๋ยร์  
ภรณ์สุนนท์

16 May 2024





# สรรณา... มาเล่า



@ **ใครๆเค้าก็ทำกัน** ข้ออ้างของคนในสังคมพวกมากลากไป เพราะเสียงส่วนใหญ่ ชี้นำสังคมได้เสมอ แม้บางครั้ง คำพูดและการกระทำของคนส่วนมาก จะทำความผิดให้กลายเป็นเรื่องธรรมดา ยิ่งที่ผ่านมาเคยทำได้พอเปลี่ยนไปกลายเป็นปัญหา แต่จอร์จว่ายังไง ความผิด ก็ยังเป็นความผิดต่อไป แม้สุดท้ายคนส่วนใหญ่ จะกลบเกลื่อนไว้ก็ตาม อยากให้สังคมเปลี่ยนไป เริ่มได้ที่ตัวเรา แค่อู๊ด อู๊ด และอดให้ได้ ถ้าวันนี้ทำถูกต้อง พรุ่งนี้ก็ไม่ต้อง “รู้อี้...” คิดให้ดีก่อนทำ และยอมรับผลของการกระทำที่ตามมา ไม่ว่าจะดีหรือร้าย แค่อู๊ดให้ได้ก็พอ

@ **ยินดีต้อนรับ** พอ.บุญชู บัณฑิต กองการศึกษา ที่จะมารับไม้ต่อ พอ. ฝืน นำทีมพัฒนาสถานศึกษา การกีฬา วัฒนธรรม ประเพณี ส่งต่อสิ่งดีๆให้สังคม

@ **วงการกีฬาภาคกลาง** สันตะเทือน เมื่อนายกฯ ตี นำทัพนักกีฬา ไปหาประสบการณ์ที่ กม. ท่าโขลง ทีมสไตรทซ์ ป้อมแก้ว กีฬาฟุตซอลการแข่งขัน ทุกนัด ไม่มีขาด ภาพเสียงก็คมชัด งานสไตรทซ์ ๓.5 เขาพิชิตจัดกว่าใคร

@ **นายแชมป์ วสุรัตน์** ต้องจากบ้านไปหลายวัน รับบทสารทธี ส่งนักกีฬา บางเวลาเป็นพ่อครัวหัวป่าก์ เรียกว่าสรรพบุรุษ เป็นมนุษย์ที่น่าค้นหา

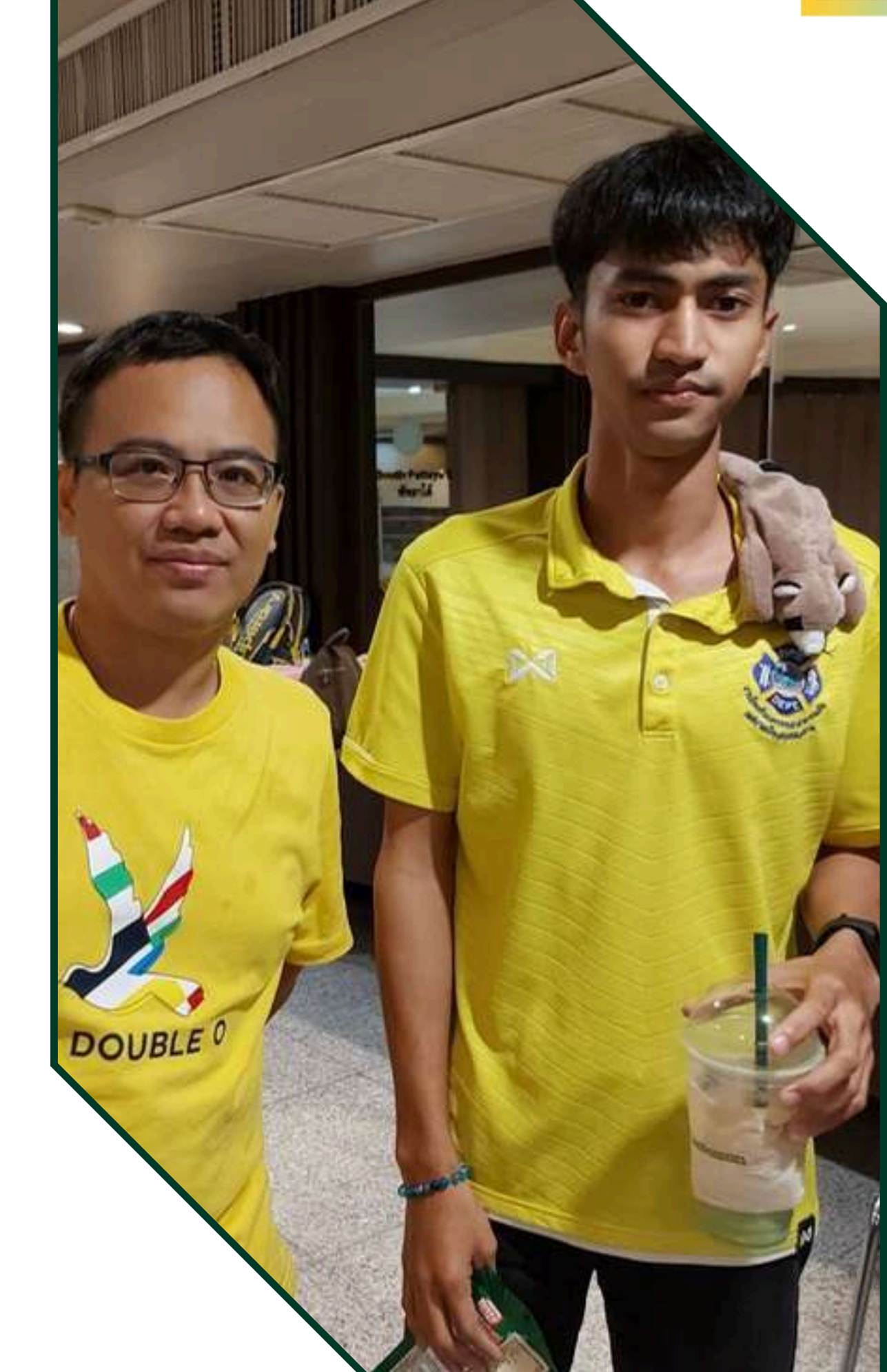
@ **ใครเครียด นอนไม่หลับ** แนะนำให้ไปติดตาม 2 ฌัฏ แห่งกองยุทธศาสตร์ ฌัฏชาหนึ่งเล่านิทาน อีกฌัฏชา ขับขานบทเพลง กองนี้ เขาทิ้งสวดยิ่งเก่ง จริงๆ

@ **นาทีกอง** ของกองช่าง เมืองงานออกไว ทั้งงานถนน อาคาร ผ่านสภากันว่าเล่น ยกความดีให้ รองฯ โชคช่างซซ ช่างสิทธิ ที่คิดเป็นระบบ สำรวจ ประมาณราคาครบทั้งวงจร แต่บางงาน ช่วยรอก่อน งานมันลื่นทำไม่ทัน

@ **กองคลัง** ตั้งหลักใหม่ หากคนมาช่วยงาน ลงระบบพัสดุแบบสับๆ ส่งปุ๊ป ลงปั๊บ รับผิดชอบ จะอ้างที่ปรึกษา ก่อสร้าง หรือพัสดุทั่วไปก็รับหยุด พอ พอ.ก้อย กับ หน.ปุ๊ย ปรับกลยุทธ์ใหม่ ก็ถึงเวลาคลัง เชิดฉายอีกครั้ง งานนี้ป่าแต่ัว เจ้อ้อ ผากบอกใครอยากได้อะไร ก็ส่งมาเลย ไม่ช้าชัวร์







@ พอ.อรุณ ทามความคืบหน้าจำหน่ายพัสดุ ไม่รู้ได้คำตอบไหม แต่เข้าใจว่า คน. ปู๋ กำลังทำให้ รออีกนิด ติดขัดเล็กน้อย ยังจัยก็ใจเย็นๆ หน้อยนะพี่หมอ 555

@ หลังจากเสียดาล อยู่เฝ้าสมบัติ ในกองสวัสดิการหลายปี ดูงานครานี้ ได้ทีออกจากถ้ำ ไปหาประสบการณ์ใหม่ๆ ไม่รู้ พี่ติน เขามีดีอะไร ถึงลากไปด้วยได้ ช่างน่าสงสัยจริงๆ @ ผู้รับบำนานญ กับทายาท ฝากขอบคุณ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่ช่วยเบิกจ่ายสวัสดิการให้งานไว่ ทุบสถิติใหม่ เกือบทุกครา ต้นทางคล่อง ปลายทางเร็ว แบบนี้ซีทีโลกรอ ยิ่งกว่าหมอโฮจุน

@ หนุ่มวชิ ทำงานครบขวบปี กรรฎานี้ ถึงทีลากลับ ส่วนจำวัฒน์ ก็ปรับมาช่วยตรวจสอบงาน หน้าห้อง รองปลัด ตัวบืค ก็ถูกจัดมาแทนพ่อเอฟ รับงานครุ แบบ STEP BY STEP อย่างไม่สร้างชา เลยขออนุญาต คน.ตา อยู่ กจ.ต่ออีกนิด จะติดแค่หนุ่มมอส ยังอยู่กับที่ ทำงานแบบ 5 IN 1 หลายครั้ง ก็น่าสงสาร อยากรช่วยงานในบางที แต่เมื่ออยู่ผิดที่ ผิดทาง ก็ต้อง ยับยั้งตัวเองไว้ไม่ใช่งานเรา งานเขาปล่อยทำไป เดียว ทำให้เขาุ่นวาย ต้องเสียใจเหมือนที่ผ่านมา @ แต่ถ้า คน.นุช อินทิตรา ไม่ว่าจะอะไร มาฝาก กจ.อีกคนก็ได้ ยังมีงานใหม่ๆ ที่รอคนทำหรือไม่ก็หาที่ทางให้น้องนั้งดีๆ เพื่อจะมีโอกาสเดินไปถามไถ่ช่วยสอนงานได้บ้างก็พอ

@ เห็นเสี้ยว นพัฒน์ ผลิตกับเสี้ยนนท นั้งห้อง ประชาสัมพันธ์แม้จะดูงานราบรื่น ไม่ติดขัด แค่อาจ ไม่สบายตา คน.แนน รีบเฟ้นหาเด็กใหม่ สาว สวย ยิ้มง่าย อ่านข่าวได้ เป็นพิธีกรดี อย่างน้องมายด์ ศุภลักษณ์ มาทำงานใหม่ ครานี้ คงมองแล้วชื่นใจ กว่าเดิม @ ด้านสาวเจน นิตกร ก็งานเข้าไม่หยุด ปีนี้ วัลนัย มาแรง แบบจุดไม่อยู่ คงต้องหันมาสร้างความรู้ เฝ้าระวัง ได้ข่าวเพิ่งประชาสัมพันธ์ไป วัลนัยกับใบลา ถ้ารู้ว่าผิดก็ละเลิกซะนะ อย่าให้นิตกรเขาเอาจริง @ คุณหทัย สาสุข ก็ต้องทบทวนตัวเอง เมื่อทำงานไม่ผ่านติดตรงนั้น แก่ตรงนี้ ไม่รู้ระเบียบเปลี่ยนไป หรือ สื่อสารไม่เข้าใจ แต่พอมีทางแก้ไข ก็แค่ไม่ต้องถาม ทำตามความคิด คงไม่ติดอะไร เพราะรอไม่ไหวจริงๆ



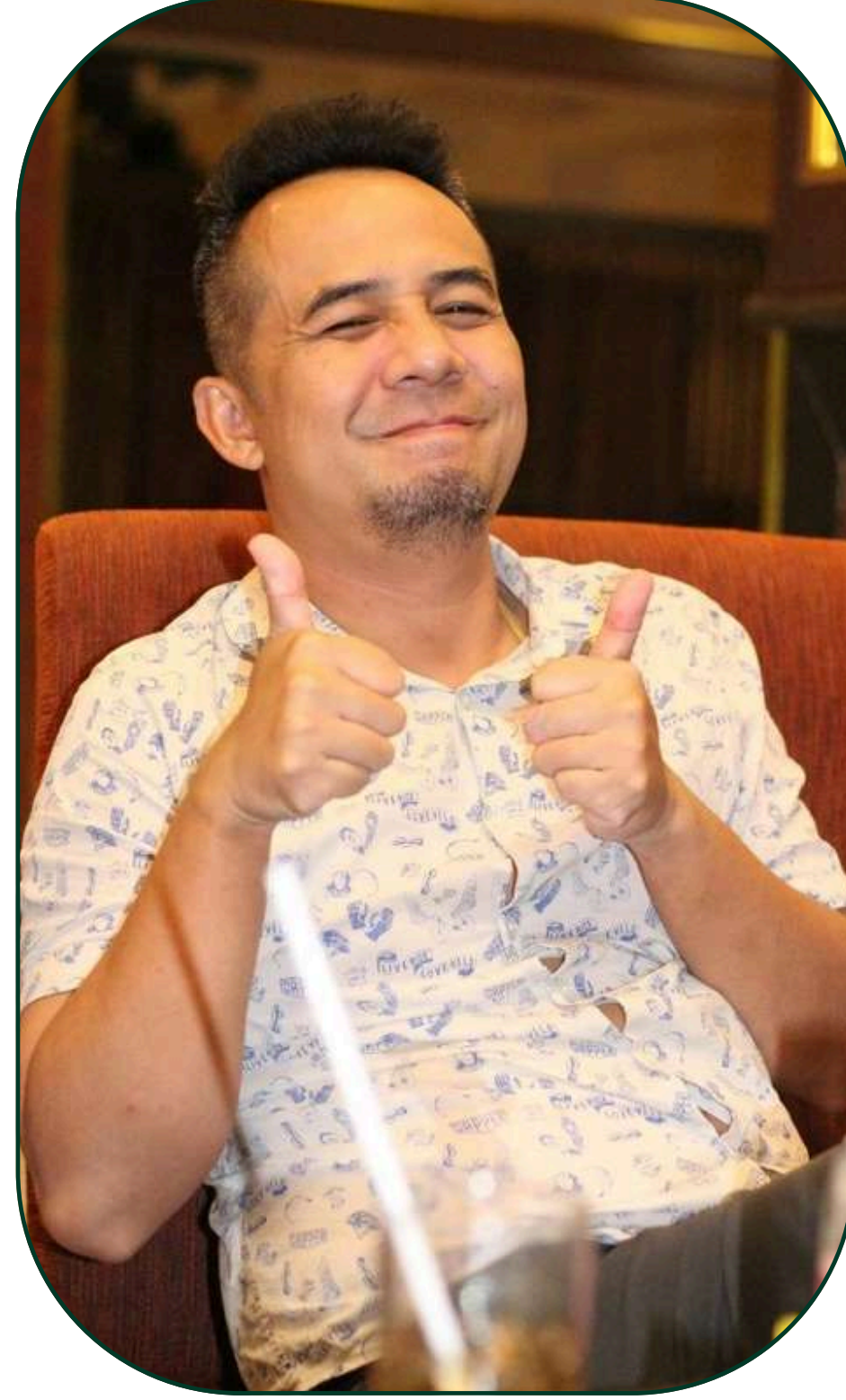
@ ยินดีกับครูสุจิรา ที่จะได้โอนกลับไปภาพสินธุ์ ใกล้เมืองสุรินทร์ ถิ่นที่จากมา หลังจากเพื่อนหามาหลายที่ 1 กรรณานี้ ขอให้พี่โชคดี มีความสุขกับครอบครัว

@ ขอบคุณเสียมี่ ที่มีน้ำใจรับกลับจาก กทม. มาถามไถ่ มีความรัก ความห่วงใย ให้คนเคยร่วมงาน ทุกการกระทำมีค่าทางจิตใจ การกิจติดขัดอะไร มาบอกได้ถึงไม่ว่างก็จะทำให้ แน่นนอน @ ด้านครูอำนาจ ส่งนักวิ่ง และนักป้องกัน ไปแข่งขัน ได้เรียนรางวัลติดมือมาเกินทุกคน ทั้งทอง เงิน ทองแดง ปะปนกันไป เรียกว่า ก.5 เขาเรียนดี กีฬาแกร่ง สมแล้วที่ ผอ.แอน ญัฐพร เขาหลงแรงไปกับนโยบาย “เรียนดี มีคุณภาพ” ปรบมือชิดรับท่านผู้ชม @ สาวนุ้ย สุรินทร์ ได้ฤกษ์งามยามดี ขึ้น1 คำเดือน 6 ปีมะโรง ลงเสาเอก คฤหาสน์หลังใหม่ ขอให้อยู่สุขสบาย มีกิน มีใช้ ไม่เจ็บ ไม่จน นะคำบ

@ เสี้ยกอล์ฟ ยศภัทร อยู่ระหว่างขยับขยายงาน จัดการขยะ แบบครบวงจร ทั้งเก็บขน ทั้งกำจัด ถูกจับปรับมาให้กองสาธารณสุขฯ ทำแบบถูกที่ ถูกทาง ตามโครงสร้างใหม่ สมใจ หน.ปุ๋ย สุทรดา ที่พูดคุย ปรีกษามาหลายปี @ ครูเอ๋ ทศพล แห่ง ก.4 ปีนี้นักกีฬา มีไม่พอเลยขอส่งตัวจัดๆไปร่วมพัฒนาฝีเท้ากับครูโย สราวุธ เจ้าพ่อฟุตบอล ของ ก.ส.ส. 5 ส่งนักกีฬาไปท่าโขลง โดยมีครูเปา ปฏิภาณ ร่วมประสาน จัดการทีม เมื่อครูสามัคคี นักเรียนมีทักษะ ผลเลยชนะกลับมาไสๆ คราวมาได้ 1 ทอง จาก 12 ปีหญิง และชิงเหรียญทองแดงมาสมใจ กับ 12 ปีชาย เตรียมไปชิงชัยระดับประเทศ ที่เมืองร้อยเอ็ด ต่อไป งานนี้ถ้าฟิตดีๆ มีชัยชนะได้เหรียญทอง มาครองได้อีกครา นอกจากนักเรียนได้ประสบการณ์ ครูอาจได้รางวัลไปด้วย ตอนนี้จะจัดระเบียบมาจ้บรอ ขอให้พี่ทำได้ จะขึ้นตอนมากเพียงใด กจ.จะทำให้ไม่ริรอ @ น้องอึ้ง ญัฐชญา ไปชุ่มซ้อมฝึกหัดเป็นนักกีฬายิงปืน มาหลายสัปดาห์ ตั้งหน้าตั้งตาทำเป็นอย่างดี เห็นอย่างจี้ บางเวลาเธอก็มีวินัย มีความตั้งใจ แม้นานมีากมาก จะได้เห็นสักครั้ง ก็ตาม



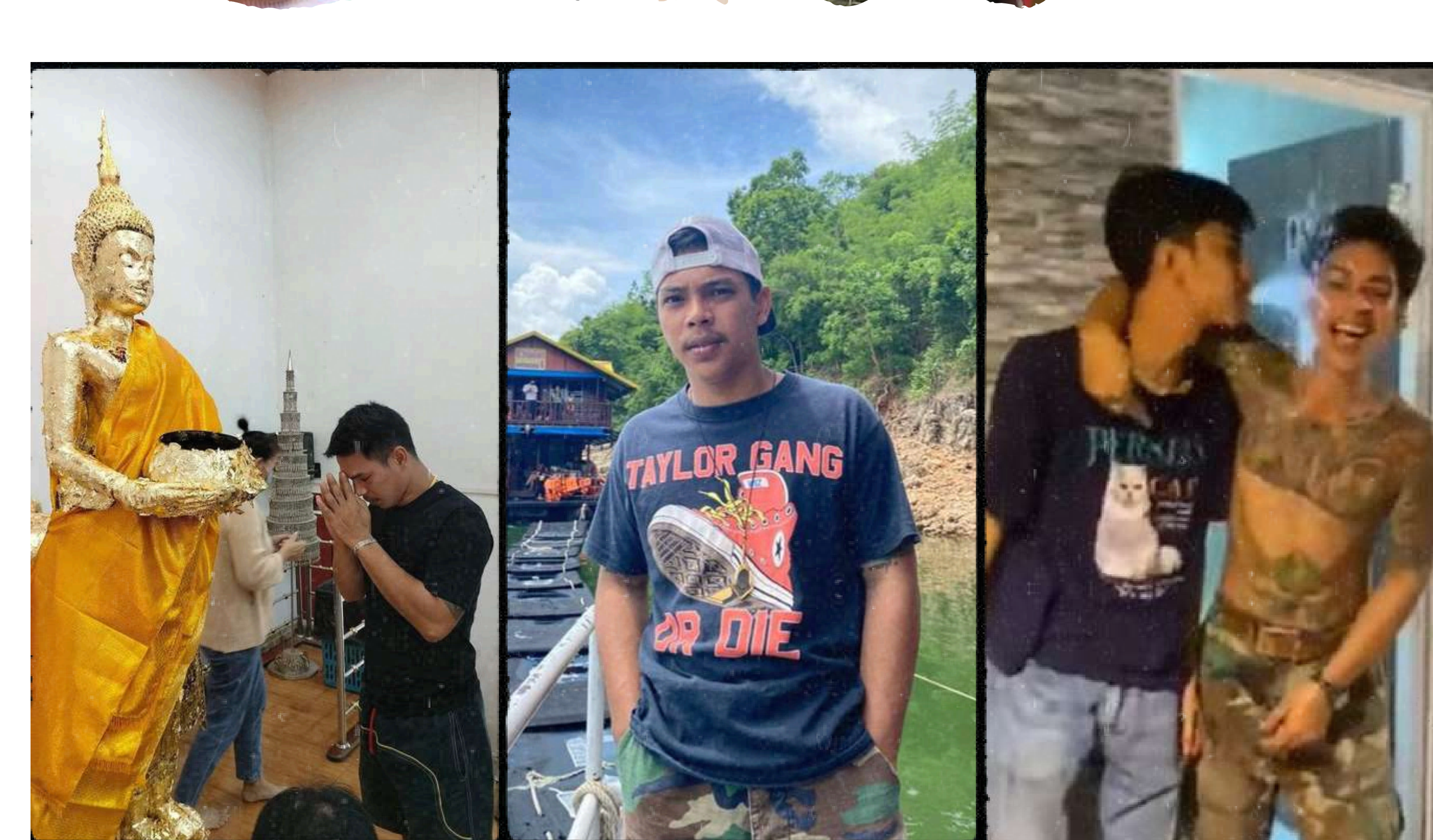




@ โรงเรียน ฝากขอบคุณทีมงานสาธารณสุข นำโดย  
 เจ็ปป์ หมอหนู หมอเอ๋ หมอทัศน์ น้องนัต ที่ช่วย  
 จัดการฉีดพ่นสารเคมีกันยุงก่อนเปิดเรียนเพื่อความ  
 อุ่นใจของผู้ปกครอง และน้องๆปลอดภัยห่างไกลยุง  
 @ เจ้มาศ ทะเบี่ยน ยังขยัน ทำงานราษฎร์ งานหลวง  
 กลางวัน รับแจ้งเกิด แจ้งตาย ตกตึกกลายร่าง เป็น  
 แม่ครัว ผมนี้กลัวจะไม่ไหว ยิงยามนี้ใกล้เกษียณ  
 หารายได้อะเข้าใจ แต่ต้องดูแลร่างกาย น้องๆเขา  
 เป็นห่วง กลัวจะร่วงไป @ ยินดีต้อนรับ รองฯเดียร์  
 กลับแม่กลองอีกหน แม่จะมา ท.3 เป็นรองใหม่ในรอบ  
 20ปี ต่อจากครูวิชัยเออร์ลี่ เรียกว่าเริ่มวางโครงสร้าง  
 งานกันใหม่แต่ขอให้สบายใจ พอ.โชคอนันต์ มาได้  
 ไม่นาน ก็อยู่ระหว่างวางระบบงานเช่นกัน ถ้าสองแรง  
 แข็งขัน ไม่ว่าจะด้านไหน ก็ผ่านได้แน่นอน @ ปีนี้ กสท.  
 เล่นใหญ่ ประเมิน LPA & HPA ไปพร้อมกัน แลผมใช้เวลา  
 ไม่ถึง 20 วัน รวมเอกสารให้ครบยังยาก แล้วจะเอา  
 อะไรไปศึกษาภาพสูง งานนี้ คุณจันทน์ แอดมินหลัก  
 คงหนักใจ ยังดีได้ เสี่ยงทั้ง มาตามแบ๊ง พี่ปิงปอง และ  
 น้องเจนมาจัดไปคนละด้าน ส่วน HPA 15 ตัวชีวิต ก็ให้  
 หน.อาร์ม ประสานจัดการข้อมูล เดี่ยวพอลงระบบ  
 ทำครบส่งไป ท้องถิ่นคงสงสัย ไม่เห็นแบบอะไรมา  
 บอกเลยว่า “ทำครับ ทำอยู่ แต่ไม่รู้อยู่ตรงไหน เดี่ยว  
 จะเพิ่มให้ เหมือนเคยๆ” พูดถึงก็ชื่นใจจริงๆ @ หมู่  
 ไอเว่น ได้คู่หูที่รู้ใจ เมื่อกองคลัง มีลูกจ้างใหม่ ชื่อนาย  
 ศานติ เพื่อนรัก มาทำงาน พัฒนารายได้ ช่างว่าจะให้  
 ช่วยออกตรวจแปลงบ้าน แปลงที่ดิน พาขับรถเช็ค  
 อินทั่วถิ่นเมืองแม่กลอง รับรองผลงานออกจับไว  
 เชื้อขนมกินได้แน่นอน @ เมื่อเทศกิจ อยู่ระหว่างปรับ  
 อัตราค่าจ้างใหม่ มีน้องโทด ญักฐวุฒิ มาเสริมทัพ  
 แล้วรับ หมู่เกม อภิสัทธ์ กลับคืนตำแหน่ง ประสาน  
 ตัวแรงแบบพีคอล์ฟ สาริต ตามติดที่ อ.เอ โดยมี ม. มี  
 วรรณพัฒน์ ช่วยจัดการ เป็นทีมเทศกิจใหม่ ที่น่าจับตา  
 มองรับรองจากนี้เมืองแม่กลองต้องไม่เหมือนเดิม



@ เพลอแป็บเดียว 28 มิถุนานี้ กจ. จะมีอายุครบ 2 ปี กว่าจะมีวันนี้ได้ เพราะผู้บริหารเมตตา หัวหน้าให้โอกาส เป็น 2 ปี ที่ทำงานเหนื่อยหนักมาด้วยกัน ทุกคนทำงานเต็มที่ ไม่มีเวลา SLOW LIFE งานเก่า งานใหม่ ส่งอะไรมาก็รีบหยุด กว่าจะเป็น กจ. อย่างวันนี้เพราะมีทุกคนมารวมกัน @ กจ. จะก้าวขึ้นปีที่สาม ทำตามพันธกิจที่กำหนดไว้ได้ ก็ต้องมี เราช่วยกัน ช่วยกัน บนหลักการ SPIRITS อาจเหนื่อยบ้าง ก้อบ้าง เสียใจบ้างในบางครั้ง ต้องการเวลาเยียวยา ในบางที แต่เมื่อยังมี DNA กจ. ในร่างกาย อีกไม่นาน จะกลับมาใหม่ ถึงเวลานั้นรับรองได้ จะรัว เร็ว แรง ไม่เกรงใจใครอย่างแน่นอน @ ขอไว้าลัยกับการจากไปของเจ้าอ้อฟ นันทพงษ์ ต่ายสกุล ด้วยความเสียใจอย่างที่สุดกับเหตุการณ์นี้ บอกได้แค่ “ขอโทษครับพี่” กับ “พี่ขอโทษครับ” อ้อฟอาจเป็นเด็กร้ายๆ ในสายตาใคร แต่เป็น เด็กที่ยังพัฒนาได้ ในสายตาพี่ ยังจำสีหน้า แววตา กับคำว่า “โหย” เมื่อโดนหัวหน้าตำหนิ ส่วนสองมื้อยกวันทา กล่าวขอโทษ หัวหน้าอีกคนไม่รีรอ เมื่อถูกลงโทษก็รับได้ ไม่ร้องขอความเห็นใจ ที่เคยบอกไว้ เมื่อตอนจบภารกิจว่า “พี่เห็นแล้ว เธอพัฒนาได้ ขอบใจนะ” ก็พูดมาจากใจ เมื่อรู้ว่าผิด ก็ยังคิดได้ แค่ 25 ปลายๆ ก็ยังคิดเป็น @ 4 เดือน กับ 4 วัน ในสถานที่นี้ มีเหตุการณ์มากมายให้จดจำ ตั้งแต่ก่อนมา ก้อทำให้พี่ลาพักผ่อน 2 วันติดได้ในรอบสิบปี เพราะรับไม่ได้กับเรื่องตลกร้ายในสาย HR พอเข้ามา ก็พอดูได้ เห็นทำงานไปตามหน้าที่ จะไฟไหม้ ล้างทำความสะอาด จับสัตว์ร้าย ก็เห็นไปอยู่หลายหน แม้จะไม่ได้เร็ดหรุอะไร ก็ยังสบายใจที่เลือกมา แม้จะแค่บัญชีสำรอง @ อ้อฟ เป็นแค่คนธรรมดา ที่ทำงานได้ แม้จะไม่ค่อยคุยกัน แต่เราก็เคารพกันเสมอ ขนาดก่อนวันสุดท้ายก็ยังวานให้รดน้ำต้นไม้ และรับปากจะทำให้ แค่สุดท้ายไม่ได้อยู่ทำ จากนั้นไปขอให้น้อง หมดทุกข มีความสุขชะที่ พบเจอแต่เรื่องดีๆ @ แม้จะเป็นแค่ฟันเฟืองเล็กๆ เป็นแค่เด็กที่ไม่มีใครรู้จักในที่ทำงาน แต่อ้อฟ เป็นบริวารที่น่ารักของพี่ เป็นเพื่อนที่ดีของน้องชายพี่เสมอมา “กลับให้สบายนะขุนแผน อัมพวา แล้ววันข้างหน้าเราคงได้พบกัน “





# วินัยชั้น ... สำคัญไฉน

BY งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม



## 🔍 การส่งใบลากับความผิดทางวินัย ✕

“ การรักษาวินัยและปฏิบัติหน้าที่ไปตามระเบียบที่ทางราชการได้กำหนดไว้ก็ถือเป็นหน้าที่สำคัญที่บุคลากรทุกคนจะต้องยึดถือและใส่ใจที่จะปฏิบัติ เช่น ระเบียบในเรื่องเกี่ยวกับการลา การเสนอหรือการจัดส่งใบลา ถือเป็นเรื่องใกล้ตัวและเป็นเรื่องที่มีระเบียบกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติอย่างชัดเจน และมีประเด็นที่หาสนใจในประเด็นการส่งใบลา ที่อาจจะทำให้มีการขาดราชการ หรือมีการตำหนิการทางวินัยได้



หมายความว่า อย่างช้าต้องส่งใบลาป่วยในวันแรกที่มาปฏิบัติงานหลังจากลาป่วยเท่านั้นนะ !

ไม่ยื่นใบลาป่วยในวันแรกที่มาปฏิบัติงาน อาจมีผลความผิดทางวินัยฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ หรืออาจเป็นการขาดราชการได้



## 🔍 ใบลาป่วย ✕

ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องให้เสนอหรือจัดส่งใบลาป่วยต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันถัดมา



เว้นแต่ในกรณีจำเป็นจะเสนอหรือจัดส่งใบลาป่วยในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการก็ได้

**คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. 159/2552**  
“พฤติการณ์แห่งการกระทำของผู้ฟ้องคดีจึงเป็นการไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ โดยไม่ได้ยื่นใบลาป่วยในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ”  
**คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. 107/2553**  
“การที่ผู้ฟ้องคดีมิได้เสนอใบลาป่วยในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการและเหตุผลการลาไม่มีเหตุอันควรรับฟังได้ ผู้ถูกฟ้องคดีจึงไม่อนุญาตให้ลาป่วย ถือว่าเป็นการขาดราชการ จึงขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน การมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ฟ้องคดี จึงเป็นการกระทำที่ชอบด้วยกฎหมาย”

“การไม่ยื่นใบลาป่วยในวันแรกที่มาปฏิบัติงาน ก็มีคดีขึ้นสู่ศาลมาแล้วนะ”



“ส่งใบลาป่วยในวันแรกที่มาปฏิบัติงานหลังจากลาป่วยกันนะจ๊ะ”



# การส่งใบลาด้วยความผิดทางวินัย

## ใบลากิจส่วนตัว

ต้องส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชา เมื่อได้รับอนุญาต  
จึงจะหยุดงานได้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นไม่สามารถ  
รอรับอนุญาตได้ทัน

การลาก่อนแล้วส่งใบลากิจส่วนตัวย้อนหลัง  
ต้องเป็นกรณีพิเศษที่มีโอกาสความได้ล่วงหน้า  
เท่าที่เห็นและต้องส่งใบลาในวันแรกที่กลับมา  
ปฏิบัติต้งาน

ลากิจส่วนตัวต้อง  
ได้รับอนุญาตก่อน

## ใบลาพักผ่อน

ให้เสนอหรือจัดส่งใบลา  
ต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ  
จนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต  
และเมื่อได้รับอนุญาตแล้ว  
จึงจะหยุดราชการได้



## ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
สมุทรสงคราม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลาของพนักงาน  
เทศบาล (เพิ่มเติม) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่า  
ด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555

ข้อ 352 วรรคหนึ่ง “พนักงานเทศบาลซึ่งประสงค์จะลาป่วยเพื่อรักษาตัว ให้  
เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อน  
หรือในวันถัดมา เว้นแต่ในกรณีจำเป็น จะเสนอหรือจัดส่งใบลาในวันแรกที่มา  
ปฏิบัติราชการก็ได้”

ข้อ 355 “พนักงานเทศบาลซึ่งประสงค์จะลากิจส่วนตัว ให้เสนอหรือจัดส่ง  
ใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับ  
อนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นไม่สามารถรอรับอนุญาต  
ได้ทัน จะเสนอหรือจัดส่งใบลาพร้อมระบุเหตุจำเป็นไว้ แล้วหยุดราชการไป  
ก่อนก็ได้ แต่จะต้องชี้แจงเหตุผลให้ผู้มีอำนาจอนุญาตทราบโดยเร็ว  
ในกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่อาจเสนอหรือจัดส่งใบลาก่อนตามวรรคหนึ่งได้  
ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาพร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็นต่อผู้บังคับบัญชาตาม  
ลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตทันทีในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ”

ข้อ 359 พนักงานเทศบาลซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลา  
ต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้ว  
จึงจะหยุดราชการได้

## ข้อควรระวังในการส่งใบลาพักผ่อน !!

การส่งใบลาพักผ่อนเพื่อลงทะเบียนรับที่กองการเจ้าหน้าที่  
ก่อนวันลาเพียง 1 วัน หากมีเหตุสุดวิสัยหรือภารกิจงานเร่งด่วนอื่นๆ  
ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถลงทะเบียนรับได้ทันภายในกำหนดเวลา  
กำหนดอาจจะไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้ลาพักผ่อน  
รวมถึงกลายเป็นการขาดราชการได้

ดังนั้น เพื่อรักษาสิทธิของตนเอง ควรส่งใบลาที่กองการเจ้าหน้าที่  
ในระยะเวลาที่เหมาะสมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วัน ก่อนวันลาพักผ่อน

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ  
สอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. 2558

ข้อ 16 “พนักงานเทศบาล  
ต้องถือและปฏิบัติตาม  
ระเบียบและแบบธรรมเนียม  
ของทางราชการ”

รวมถึงลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้าง

แม้ว่าการลาจะเป็นสวัสดิการประเภทหนึ่งของทางราชการที่บุคลากรสังกัดเทศบาลทุกคนพึงได้  
รับจากทางราชการ แต่ถ้าหากปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบและแบบธรรมเนียมปฏิบัติของทาง  
ราชการ ก็อาจจะเป็นความผิดทางวินัยได้ ดังนั้นจึงควรศึกษาระเบียบ กฎเกณฑ์ต่างๆ ให้ดี  
เพราะจะได้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบและแบบธรรมเนียมปฏิบัติของทางราชการที่ได้วางไว้  
อย่างเคร่งครัด

“พึงจำให้ขึ้นใจว่า ต้องไม่ละเลยข้อปฏิบัติ ต้องไม่ฝ่าฝืนข้อห้าม  
หากไม่ปฏิบัติ หากฝ่าฝืน จะถือว่ากระทำผิดวินัย”



# ทุกหยาดเหงื่อ... เพื่อคนแม่กลอง






นายสมชาย ตันประเสริฐ มอบหมายให้ส่วนราชการเสนอขออนุมัติจากสภาเทศบาลนครราชบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ในการดำเนินการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สถานศึกษา เครื่องมือเครื่องใช้ เพื่อส่งเสริมการบริการ ตามปรัชญา “ทุกหยาดเหงื่อ เพื่อคนแม่กลอง” โดยสภาเทศบาลมีมติอนุมัติ ดังนี้









# สำนักปลัดเทศบาล

โครงการ	งบประมาณ	มติสภา
จัดซื้อเครื่องปรับอากาศแบบแขวน ขนาดไม่น้อยกว่า ๔๔,๐๐๐ บีทียู จำนวน ๒ เครื่อง	๑๐๔,๐๐๐	
ปรับปรุงห้องอาบน้ำและห้องส้วม อาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๘๐,๐๐๐	
จัดซื้อพร้อมติดตั้งกล่องโทรทัศน์วงจรปิด จำนวน ๗ ตัว	๑๘๙,๓๕๐	

## กองช่าง

โครงการ	งบประมาณ	มติสภา
จัดซื้อเครื่องสูบน้ำไปน้ำ จำนวน ๑ เครื่อง (ที่จอดรถ บขส.)	350,000	
จัดซื้อเครื่องออกกำลังกายกลางแจ้ง จำนวน ๑๖ ตัว (สวนเฉลิมพระเกียรติ/ไต้สะพานสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช)	500,000	
จัดซื้อเครื่องกำเนิดไฟฟ้า/สว่านกระแทกไร้สาย/เครื่องเจียร/สว่านโรตารีไร้สาย/ไขควงกระแทกไร้สาย	94,700	
ปรับปรุงผิวจราจรแอสฟัลท์ติกคอนกรีต บริเวณถนนเจริญชมปรีดา (ภายในเขตเทศบาล) ชุมชนวัดป่าอัมพวัน	2,950,000	



# กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

โครงการ	งบประมาณ	มติสภา
ก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซมสถานสงเคราะห์สัตว์ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	250,000	APPROVED
จัดซื้อเก้าอี้นั่งคอย ๔ ที่นั่ง จำนวน ๔ ชุด (ศูนย์บริการสาธารณสุขฯ)	22,000	APPROVED

## กองการศึกษา

โครงการ	งบประมาณ	มติสภา
ก่อสร้างถนน ค.ส.ล. ภายในโรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ (ราชวงษ์)	100,000	APPROVED
ก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซมโรงครัว โรงเรียนเทศบาลแสงวอชิงอุปถัมภ์	220,000	APPROVED

ขอขอบคุณ สมาชิกสภาเทศบาลทุกท่านที่ได้อนุมัติงบประมาณให้คณะผู้บริหาร ส่วนราชการ และบุคลากร นำมาใช้พัฒนาท้องถิ่น เพื่อแก้ไขปัญหาประชาชน พัฒนาองค์กร เครื่องมือ เพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงาน และพัฒนาสถานศึกษา เพื่อคุณภาพผู้เรียน เราสัญญาว่าจะใช้งบประมาณที่ให้มาอย่างคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และจะตั้งใจทำหน้าที่ให้ดี สมกับที่เป็นข้าราชการและลูกจ้างส่วนราชการของแผ่นดิน



# ปิดท้าย กับนาย BOOKS



## Happy Workplace

## องค์กรแห่งความสุข

เมื่อ กสธ. กำหนดประเมิน HPA ประจำปี 2567 ให้ อปท.  
ก้าวไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง 15 ตัวชี้วัด  
วันนี้เลยพามารู้จัก Happy workplace  
8 ความสุขพื้นฐานในการทำงาน เป็นอย่างไรตามไปดู

การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2567  
(ประเมิน อปท. ทุกแห่ง อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา)

1 การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) 89 ตัวชี้วัด (คิดค่าคะแนน) 75 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดนำร่อง (ไม่คิดค่าคะแนน) 14 ตัวชี้วัด

2 การประเมิน อปท. ที่มีศักยภาพสูง (HPA) 15 ตัวชี้วัด

ด้านที่ 1 การบริหารงาน	ด้านที่ 2 การบริการประชาชน	ด้านที่ 3 การบริหารงานการเงินและการคลัง	ด้านที่ 4 การบริการประชาชน	ด้านที่ 5 ธรรมาภิบาล
5 ตัวชี้วัด	8 ตัวชี้วัด	16 ตัวชี้วัด	54 ตัวชี้วัด	6 ตัวชี้วัด
		ปกติ 15 ตัวชี้วัด นำร่อง 1 ตัวชี้วัด	ปกติ 44 ตัวชี้วัด นำร่อง 10 ตัวชี้วัด	ปกติ 3 ตัวชี้วัด นำร่อง 3 ตัวชี้วัด

🔍 Happy Workplace คืออะไร ✕

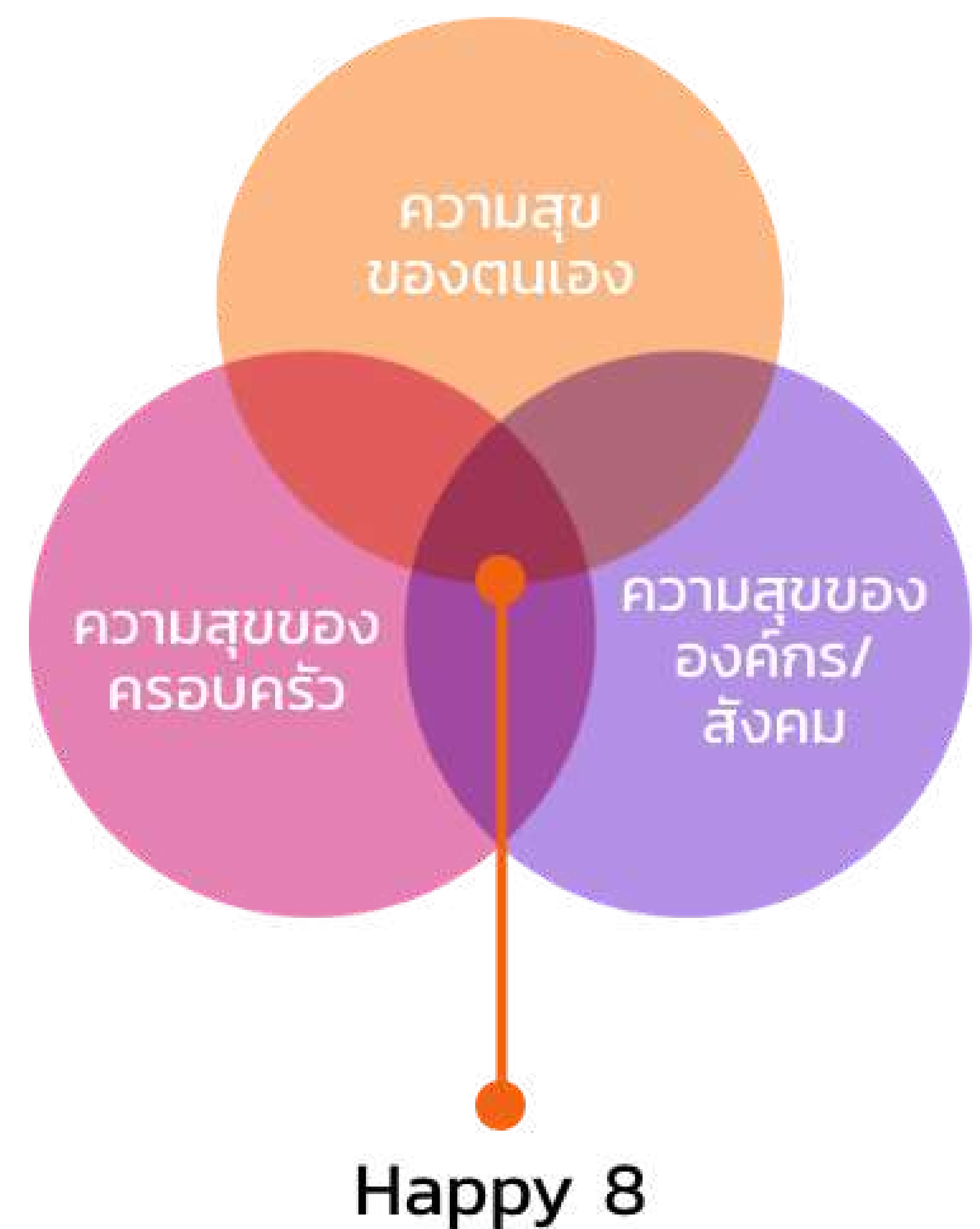
เป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร

🔍 Happy Workplace มีวัตถุประสงค์เพื่ออะไร ✕

เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

🔍 Happy Workplace จัดการอย่างไร ✕

จัดการองค์กร โดยเน้น จัดการ “คน” ใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy 8) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวก ต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปดประการที่สอดคล้องกับชีวิต





## Happy Body (สุขภาพดี)

สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ  
เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกาย  
ที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พรอมที่จะรับมือกับปัญหา  
ที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี



## Happy Relax (ผ่อนคลาย)

รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการทำงานในชีวิต  
เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงานหากไม่รู้จักริธีการ  
ผ่อนคลายให้กับ ตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิด  
ความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน



## Happy Society (สังคมดี)

มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชน  
ที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคม  
และสภาพแวดล้อมที่ดี  
เพราะเชื่อว่า การที่ผู้คนมีความ  
เป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน  
ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้อยู่  
อาศัยมีความรัก ความปรองดอง  
สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจ  
ช่วยกันพัฒนาชุมชน ให้มีชีวิตความ  
เป็นอยู่ที่ดีขึ้น



## Happy Heart (น้ำใจงาม)

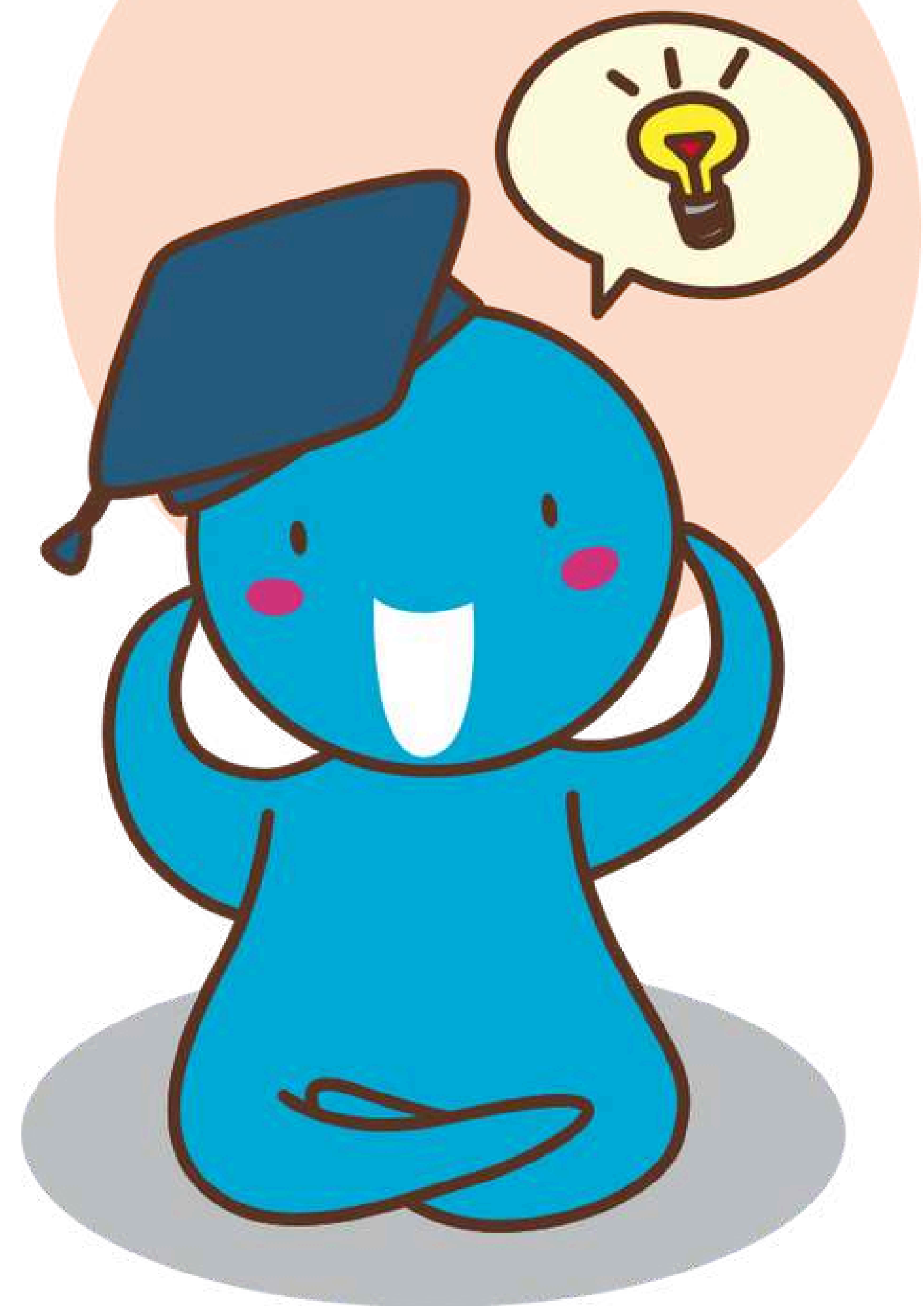
มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน  
เนื่องมาจากมีความเชื่อ ว่าความสุข  
ที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้





## Happy Brain(หาความรู้)

มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ  
นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน  
เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความ  
รู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน  
ช่วยให้ องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ



## Happy Money (ปลอดภัย)

มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม  
ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลัก  
คำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง



## Happy Soul(ทางสงบ)

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรม  
ในการดำเนินชีวิต  
เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนา  
เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไป  
ในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิใน  
การทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา  
ยึดหลักสัจจะสูง ให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี  
และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง



## Happy Family(ครอบครัวดี)

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว  
เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น  
และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม  
(รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่ง ที่พอเพียง)





# เริ่มทำ Happy workplace

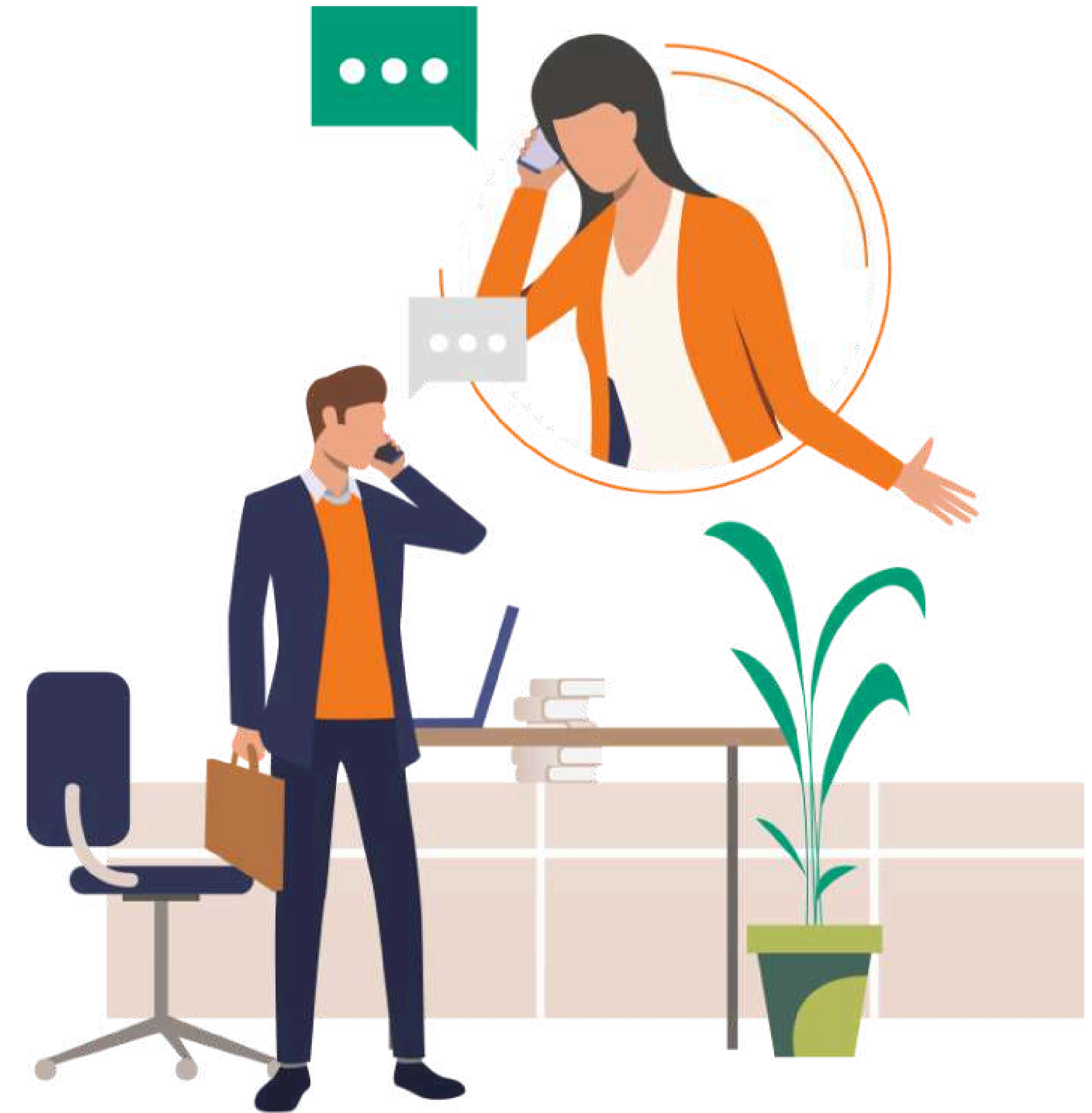
## ขั้นตอนที่ 1



เรียนรู้ทำความเข้าใจ แนวคิด happy workplace เพื่อให้เข้าใจและรู้เป้าหมายของการทำ happy workplace

## ขั้นตอนที่ 2

เชิญวิทยากร เข้าบรรยายให้ความรู้ภายในองค์กร หรือศึกษาดูงาน องค์กรต้นแบบด้านสุขภาวะ เช่น HAPPINOMETER



## ขั้นตอนที่ 3

ขอความเห็นชอบจากผู้บริหาร แล้วจัดตั้ง คณะทำงานภายในองค์กร หรืออาจจะเรียกว่า “นักสร้างสุของค์กร”



## ขั้นตอนที่ 4

สำรวจและวิเคราะห์ปัญหา ในองค์กร เพื่อกำหนด แผนการดำเนินกิจกรรม Happy workplace โดยอาศัยเครื่องมือสร้างสุขที่ สสส.พัฒนาขึ้น





# ขั้นตอนที่ 5

## ดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้



# ขั้นตอนที่ 6



ติดตามประเมินผลโดยอาศัยเครื่องมือ  
**HAPPINOMETER** ช่วยประเมินผล  
 ความสุขของพนักงาน อีกครั้งหลังดำเนิน  
 กิจกรรมไปแล้ว

# ขั้นตอนที่ 7



ทบทวนกิจกรรมที่ดำเนินงานเพื่อปรับปรุง  
 แก้ไข การดำเนินกิจกรรมต่อไป และทำให้เป็น  
 มาตรฐานของหน่วยงาน และพัฒนาต่อ  
 ให้งานกลายเป็น วัฒนธรรมสร้างสุขของ  
 องค์กร





## ติดต่อกองการเจ้าหน้าที่

อาคารสำนักงานเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (ชั้นลอย)  
541/1 ถนนสมุทรสงคราม-บางแพะ ต.แม่กลอง อ.เมืองฯ  
จ.สมุทรสงคราม รหัสไปรษณีย์ 75000  
หมายเลขโทรศัพท์ 034766416-419 ต่อ 201, 202  
โทรสาร 034-766427  
E-mail : [Smskcity52009@gmail.com](mailto:Smskcity52009@gmail.com)  
[Personnel2209@gmail.com](mailto:Personnel2209@gmail.com)  
Facebook : กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม